



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปช.ทอ.(สปช.โทร.๒-๑๖๔๓)

ที่ กท ๐๖๑๐.๓/ ๒๖๖๐

วันที่ ๑๖ พ.ย.๖๔

เรื่อง แจ้งกำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.และ พ.อ.อ.(พ)

เสนอ นชต.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๑๘๖๘ ลง ๒๖ ต.ค.๖๔ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพล เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.และ พ.อ.อ.(พ) ให้หน่วย หน.สายวิทยาการ ดำเนินการทดสอบวัดความรู้ความสามารถก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.และ พ.อ.อ.(พ) นั้น

๒. สปช.ทอ.ในฐานะ หน.สายวิทยาการปลัดบัญชาฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การทดสอบความรู้ความสามารถ น.ประทวน เหล่า กง.จำพวกทหารปลัดบัญชาฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งกำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถ รายละเอียดการสอบดังนี้

๒.๑ กำหนดการทดสอบในวันพุธที่ ๒๒ ธ.ค.๖๔ ระหว่าง ๐๘๐๐ - ๑๑๐๐ สำหรับสถานที่ จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อ

๒.๒ วิชาที่ทำการสอบ

๒.๒.๑ การปลัดบัญชาฯกองทัพอากาศ

๒.๒.๒ ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Based Budgeting : SPBB)

๒.๒.๓ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ และกฎหมายการเงินการคลังที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๓.๑ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒.๓.๒ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๒.๓.๓ มาตรการและแนวทางการดำเนินการภาครัฐ

๒.๒.๓.๔ หลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ

๒.๒.๓.๕ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒.๓.๖ ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ

๒.๒.๔ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๒.๕ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศด้านงบประมาณ

๒.๓ ขอให้ส่วนราชการนี้แจ้งให้ น.ประทวนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ส่งรายชื่อให้ สปช.ทอ.

ภายใน ๓๐ พ.ย.๖๔

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการให้ต่อไป

พล.อ.ต.

รอง ปช.ทอ.ทำการแทน

ปช.ทอ.



(สำเนา)
ลัษ
บันทึกข้อความ

หน่วยรับ

ยกเลิกชั้นความลับโดยอำนาจของ
ผอ.กนผ.สนพ.กพ.ทอ.
เมื่อ ๓ พ.ย.๖๔

ส่วนราชการ กพ.ทอ.(สนพ.โทร.๒-๑๒๕๐)

ที่ กท ๐๖๐๔.๓/๑๘๖๘

วันที่ ๒๖ ต.ค.๖๔

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพล เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๔ พ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๘๔๑ ลง ๗ พ.ค.๖๔ ได้อนุมัติหลักการตามมติที่ประชุมสภาการศึกษา ทอ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ โดยได้ปรับเปลี่ยนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.ประทวน และให้เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๕ เป็นต้นไป (แนบ ๑) สรุปได้ดังนี้

๑.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ให้ปรับเปลี่ยน จากเดิม น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เปลี่ยนเป็น ให้ใช้หลักความรู้ความสามารถ โดยต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.

๑.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) จะต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)

๒. กพ.ทอ.ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๒.๑ ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการแยกประเภทกำลังพลกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับความชำนาญของ น.ประทวน สรุปสาระสำคัญ (แนบ ๒) คือ สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ทอ.กำหนด ให้เลื่อนระดับความชำนาญได้ ตั้งแต่วันที่สำเร็จหลักสูตร, ผ่านการฝึกงานในหน้าที่ตามเลขหมายความชำนาญทหารอากาศ ที่มีระดับความชำนาญที่สูงกว่า หรือผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ เพื่อเลื่อนระดับความชำนาญเป็นระดับ ๙๐ ให้เลื่อนระดับความชำนาญได้ตั้งแต่วันที่หัวหน้าสายวิทยาการอนุมัติผ่านการฝึกงานในหน้าที่ หรือวันที่ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามแต่กรณี

๒.๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๔/๖๑ ลง ๑๙ ก.ย.๖๑ เรื่อง แนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข การย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตราสูงขึ้น ให้พิจารณาย้ายในวาระ เม.ย.และ ต.ค.ของทุกปี โดยการย้ายข้าราชการต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตรเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) จะต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด สรุปสาระสำคัญ (แนบ ๓) ได้ดังนี้

การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.	การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)
๑. หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ว่างรองรับ	๑. หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ว่างรองรับ
๒. มีระยะเวลาการครองยศตามที่ระเบียบ กท. กำหนด (ครองยศ จ.อ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี)	๒. ครองยศ พ.อ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี, มีอายุ ๔๐ ปี ขึ้นไป และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน
๓. มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ในระดับ ๗๐ และต้องตรงตาม ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย	๓. มีเหล่าทหาร, ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญของ ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง เท่ากับหรือสูงกว่าระดับ ความชำนาญของ ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน (กรณีไม่กำหนด ลชทอ.หน้าที่) ของตำแหน่งที่ขอย้าย

ลัษ

๔. ผ่านการศึกษา...

ลึข

- ๒ -

การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.	การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)
๔. ผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ	๔. มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (รอบ เม.ย.หรือ ต.ค.ของแต่ละวงรอบการย้าย) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๕. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๕. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหากดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ไว้ก่อน
๖. มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ในวงรอบที่จะเลื่อนชั้นยศ	
๗. ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้องหากดี หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ไว้ก่อน	

๒.๓ ผบ.ทอ.อนุมัติ เมื่อ ๒ ก.พ.๖๔ ทำหนังสือ กพ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๘๖๖ ลง ๒๙ ม.ค.๖๔ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญ (แนบ ๔) สรุปได้ดังนี้

๒.๓.๑ วัตถุประสงค์ที่สำคัญ เพื่อให้กำลังพล ทอ.ได้รับการพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษครอบคลุมทั้ง ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) โดยเริ่มจากการพัฒนาหลักสูตรหรือเนื้อหาวิชาภาษาอังกฤษเฉพาะทางของทุกสายวิทยาการที่มีมาตรฐานเหมาะสมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายวิทยาการของ ทอ.

๒.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ. เพื่อพัฒนาแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ.ให้มีมาตรฐาน และสามารถวัดระดับและประเมินผลความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทดแทนแบบทดสอบ ALCPT (American Language Course Placement Test)

๒.๓.๓ ให้ กพ.ทอ.และหน่วยเกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะของสถาบันภาษากลาโหมสหรัฐ (Defense Language Institute English Language Center : DLIELC) มาเป็นแนวทางในการทบทวนความเหมาะสมสำหรับการนำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มาใช้ในการบริหารกำลังพลเรื่องต่าง ๆ กรณีแบบทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ.ยังไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ใช้แนวทางการบริหารกำลังพล ตามเดิม ไปพลางก่อนจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จต่อไป

๒.๔ กพ.ทอ.ได้เชิญผู้แทนสายวิทยาการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อ ๒๐ ส.ค.๖๔ ณ ห้องประชุม กพ.ทอ. โดยมี จก.กพ.ทอ.เป็นประธาน เพื่อรวบรวมข้อคิดเห็นและร่วมกันพิจารณาแนวทางการทดสอบความรู้ความสามารถของสายวิทยาการก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

๒.๔.๑ ความมุ่งหมายของการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๑.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ จนท.ชำนาญการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท., ปฏิบัติงานที่ยุงยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือหัวหน้า จนท.(พ.อ.อ.(พ)) ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๑.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ หัวหน้า จนท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท.ชำนาญการ, ปฏิบัติงานที่ยุงยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือ น.สัญญาบัตร ในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๒ ขั้นตอน...

๒.๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) มีดังนี้

๒.๔.๒.๑ หน่วย หน.สายวิทยาการ แต่งตั้ง คณก.ออกข้อสอบ/ทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๒.๒ หน่วย หน.สายวิทยาการ แจกกำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งให้ นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้ที่ต้องการเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๒.๓ นขต.ทอ.ส่งรายชื่อผู้ที่ต้องการเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ ให้ หน่วย หน.สายวิทยาการ

๒.๔.๒.๔ หน่วย หน.สายวิทยาการ ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๒.๕ หน่วย หน.สายวิทยาการ ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

๒.๔.๒.๖ หน่วย หน.สายวิทยาการ แจกผลการทดสอบความรู้ความสามารถ ให้ นขต.ทอ. และ กพ.ทอ.ทราบ

๒.๔.๒.๗ กพ.ทอ.จัดเก็บข้อมูล ตามข้อ ๒.๔.๒.๖ ในระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานด้านกำลังพล ทอ. (HRIS)

๒.๔.๓ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๓.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. ผู้ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ จะต้องมิใช่ยศ จ.อ. และมีระยะเวลาการครองยศมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยให้นับตั้งแต่วันที่มิผลบังคับใช้ในคำสั่งแต่งตั้งยศ ถึงวันที่ ๓ ธ.ค.ของปีนั้น ๆ

๒.๔.๓.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ผู้ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ จะต้องมิใช่ยศ พ.อ.อ.

๒.๔.๔ รูปแบบการทดสอบความรู้ความสามารถ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

๒.๔.๔.๑ ทดสอบภาคทฤษฎี หรือทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตามที่สายวิทยาการกำหนด โดยรายละเอียดเนื้อหาของการทดสอบความรู้ความสามารถ ต้องเป็นไปตามความมุ่งหมาย ในข้อ ๒.๔.๑ สอดคล้องกับความรู้ความสามารถในการเลื่อนระดับสูงขึ้นของแต่ละสายวิทยาการ ทั้งนี้เนื้อหาการทดสอบความรู้ความสามารถ ให้มีการปรับปรุงทบทวนตามวงรอบการปรับปรุงหลักสูตรของแต่ละสายวิทยาการ

๒.๔.๔.๒ เกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) กำหนดเกณฑ์การผ่านการทดสอบฯ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยผลคะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถ ให้นำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตราที่สูงขึ้นของหน่วยและสายวิทยาการด้วย

๒.๔.๔.๓ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เดิมได้กำหนดคุณสมบัติ มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ตามข้อ ๒.๒ แต่ด้วยเหตุผลตามข้อ ๒.๓.๓ จึงได้ปรับแนวทางการพัฒนาภาษาอังกฤษให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกำลังพล โดยใช้หลักสูตรหรือเนื้อหาวิชาภาษาอังกฤษเฉพาะทางของแต่ละสายวิทยาการขึ้นมาทดแทน ซึ่งการจัดทำหลักสูตรหรือเนื้อหาดังกล่าว คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณกลางปีงบประมาณ ๖๖ ดังนั้น การทดสอบภาคทฤษฎีในส่วนของการย้าย

เข้าดำรงตำแหน่ง...

เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๖๗ เป็นต้นไป ให้แต่ละสายวิทยาการพิจารณาจัดทำเป็นข้อสอบภาษาอังกฤษในการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้อสอบ และในระหว่างที่ไม่สามารถจัดทำเป็นข้อสอบภาษาอังกฤษฯ ได้ให้นำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ในปีที่ทำกรทดสอบความรู้ความสามารถฯ ไปพลางก่อน โดยให้นำไปรวมกับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ ในข้อ ๒.๔.๔.๒ (หากไม่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ ไม่ต้องนำมารวม) ดังนี้

ช่วงผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของ ทอ. (คะแนน)	คะแนนเพิ่มพิเศษ (คะแนน)
๕๐ - ๕๙	๖
๖๐ - ๖๙	๗
๗๐ - ๗๙	๘
๘๐ - ๘๙	๙
๙๐ - ๑๐๐.	๑๐

ตัวอย่างเช่น คะแนนสอบภาคทฤษฎี หรือทดสอบภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน สอบได้ ๑๔๐ คะแนน คิดเป็น $(\frac{๑๔๐}{๒๐๐} \times ๑๐๐) = ๗๐$ คะแนน และคะแนนการทดสอบเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่ทำกรทดสอบความรู้ความสามารถฯ สอบได้ ๗๕ คะแนน คิดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ๘ คะแนน ดังนั้น จะได้คะแนนรวม = ๗๐ + ๘ = ๗๘ คะแนน

๒.๔.๔.๔ ในปีงบประมาณ ๖๕ ให้ยกเว้นการนำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ตามข้อ ๒.๔.๔.๓ เนื่องจากในปีงบประมาณ ๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นผลให้ นขต.ทอ. บางหน่วยไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้ จึงต้องขอยกเว้นเพื่อให้เกิดความยุติธรรมกับกำลังพลในภาพรวม สำหรับในปีงบประมาณ ๖๖ หากสามารถดำเนินการทดสอบเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ได้ครบทุกหน่วย ภายในปีงบประมาณ ๖๕ให้นำผลกำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนเพิ่มพิเศษ ตามข้อ ๒.๔.๔.๓ และให้ดำเนินการลักษณะนี้จนกว่าสายวิทยาการจะจัดทำข้อสอบภาษาอังกฤษในการทดสอบความรู้ความสามารถฯ แล้วเสร็จ ทั้งนี้หากไม่สามารถดำเนินการทดสอบเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ได้ให้ยกเว้นเช่นเดียวกับปีงบประมาณ ๖๕

๒.๔.๔.๕ การดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ไม่เกินเดือน ธ.ค.) ยกเว้นในปีงบประมาณ ๖๕ กำหนดให้มีการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ตามข้อ ๑.๑ จำนวน ๒ ครั้ง (ห้วงเดือน ธ.ค.๖๔ และ มิ.ย.๖๕) เนื่องจากเป็นการดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่าน และให้โอกาส น.ประทวน ในการปรับย้ายเข้าอัตรา พ.อ.อ. ห้วง เม.ย. และ ต.ค.๖๕ โดยที่การทดสอบความรู้ความสามารถฯ ครั้งที่ ๒ ให้ถือว่าเป็นการสอบแก้ตัวสำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการสอบครั้งแรก (ให้สิทธิ์เฉพาะ น.ประทวน ที่ครองยศ จ.อ.มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงเดือน ต.ค.๖๔) และผู้ที่ไม่ได้ทดสอบความรู้ความสามารถฯ ในครั้งที่ ๑ เนื่องจากติดราชการ หรือมีเหตุผลความจำเป็น โดยให้ นท.นขต.ทอ. เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

๒.๔.๔.๖ สายวิทยาการที่มีความพร้อม สามารถดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อประหยัดงบประมาณที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ และลดข้อจำกัดของเหตุการณ์ที่มีผลกระทบทำให้ไม่สามารถดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ในห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้ เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นต้น ทั้งนี้ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

ลับ

- ๕ -

๒.๔.๕ ระยะเวลาของผลการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒.๔.๕.๑ ผลการทดสอบความรู้ความสามารถฯ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อัครา พ.อ.อ. สามารถนำไปใช้ในการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ ได้ ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบความรู้ความสามารถฯ จากสายวิทยาการ ทั้งนี้เพื่อให้ทบพวทความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่อยู่เสมอ และเกิดการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งอัคราที่สูงขึ้น

๒.๔.๕.๒ ผลการทดสอบความรู้ความสามารถฯ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่ง อัครา พ.อ.อ.(พ) ที่ผ่านเกณฑ์สามารถนำมาใช้ในการพิจารณาย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) ได้ทุกวาระ โดยไม่ต้องทดสอบความรู้ความสามารถฯ ใหม่ เนื่องจากผู้ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบฯ ในการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) จากสายวิทยาการ ถือได้ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดความชำนาญในสายวิทยาการของตน พร้อมทั้งจะย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัคราที่สูงขึ้น

๒.๔.๖ การทดสอบของสายวิทยาการที่มีระดับความชำนาญทหารอากาศ ระดับ ๙๐ กำหนดให้การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากหน่วยหัวหน้าสายวิทยาการ (ผ่านหลักสูตร หรือผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ) เพื่อเลื่อนระดับความชำนาญเป็นระดับ ๙๐ เทียบเท่าการทดสอบความรู้ความสามารถของสายวิทยาการก่อนย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) ตามข้อ ๑.๒

๒.๕ การแก้ไขแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. ตามคำสั่ง ทอ.ฯ ในข้อ ๒.๒ มีดังนี้

๒.๕.๑ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.

๒.๕.๑.๑ ยกเลิกคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ. ที่กำหนดว่าต้องผ่านการศึกษาในหลักสูตรนายทหารประทวนชั้นพันจ่าอากาศ ตามข้อ ๒.๒ (ข้อ ๔) และเพิ่มเติมคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ให้สอดคล้องกับอนุมัติ ผบ.ทอ. ตามข้อ ๑.๑

๒.๕.๑.๒ แก้ไขคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การใช้ผลการทดสอบ ภาษาอังกฤษ (ECL) ในการย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ. ตามข้อ ๒.๒ ซึ่งได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการทดสอบ ตามข้อ ๒.๔.๔.๓ ทดแทนแล้ว

๒.๕.๒ การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัครา พ.อ.อ.(พ) ให้เพิ่มเติมคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การผ่านการศึกษาในหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศอาวุโส (ซึ่งปรับมาจากหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ) และเพิ่มเติมคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถฯ ตามมติที่ประชุมฯ ข้อ ๒.๔ ให้สอดคล้องกับอนุมัติ ผบ.ทอ. ตามข้อ ๑.๒

๓. กพ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การกำหนดแนวทางการย้าย น.ประทวน เข้าดำรงตำแหน่ง อัครา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติหลักการทดสอบความรู้ความสามารถของสายวิทยาการก่อนย้ายเข้าดำรง ตำแหน่งอัครา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ) ตามข้อ ๒.๔

๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่ง ทอ.ฯ ตามข้อ ๒.๒ โดยปรับแก้ไขแนวทางการบริหารกำลังพล ทอ. ให้สอดคล้องกับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่มีการปรับปรุง ตามข้อ ๒.๕

๓.๓ หน่วย ทน.สายวิทยาการ ดำเนินการตามข้อ ๒.๔

๓.๔ นขต.ทอ.แจ้งให้ข้าราชการทราบ พร้อมทั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.ที่แนบ นำเรียนมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ลงชื่อ) พล.อ.ท.ประกาศิต เจริญยิ่ง

จก.กพ.ทอ.

ลับ

บทสรุป กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกำลังพล เข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. และ พ.อ.อ.(พ)

ที่มา : อนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๑๔ พ.ค.๖๔ ท้ายหนังสือ กพ.ทอ.ลับ ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๘๔๑ ลง ๗ พ.ค.๖๔ ได้อนุมัติหลักการตามมติที่ประชุมสภาการศึกษา ทอ.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ โดยได้ปรับเปลี่ยนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของ น.ประทวน และให้เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๕ เป็นต้นไป สรุปได้ดังนี้

๑. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ให้ปรับเปลี่ยน จากเดิม น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เปลี่ยนเป็น ให้ใช้หลักความรู้ความสามารถ โดยต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.

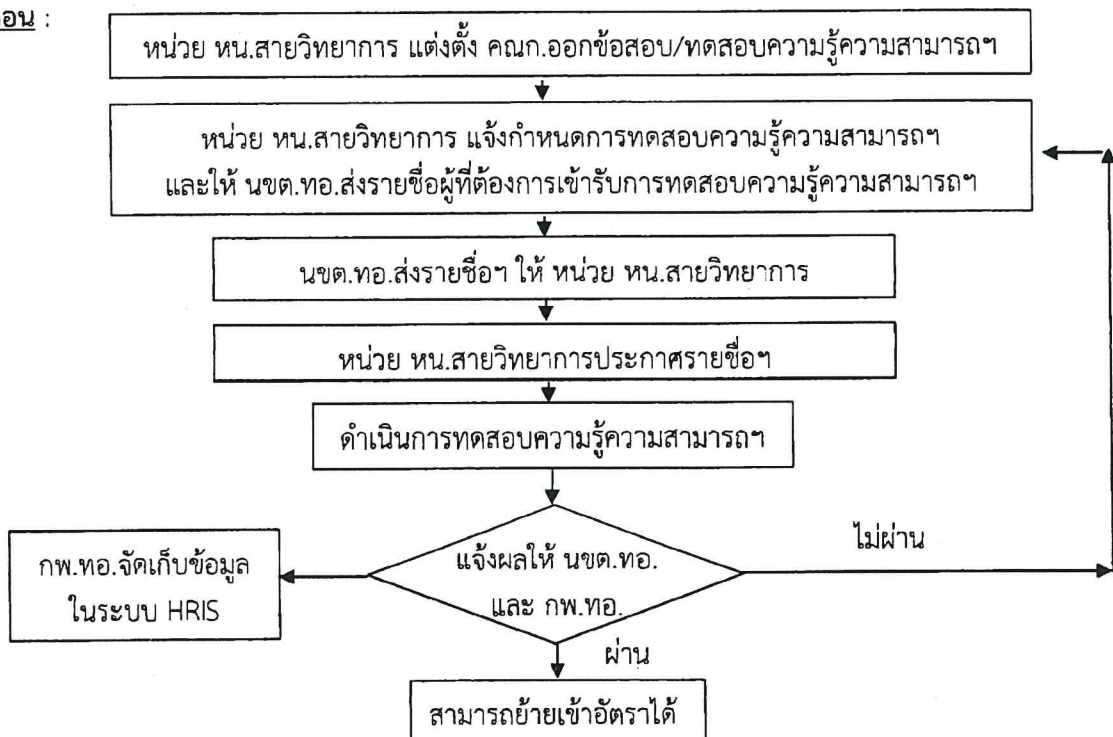
๒. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) จะต้องสำเร็จการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถจากสายวิทยาการก่อน จึงจะมีสิทธิ์ย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)

วัตถุประสงค์ : เพื่อแก้ปัญหาความคับคั่งของการเข้ารับการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ โดยการกำหนดแนวทางการทดสอบความรู้ความสามารถ มีความมุ่งหมาย ดังนี้

๑. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ. เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ จ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ จนท.ชำนาญการ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท., ปฏิบัติงานที่ยุ่ยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือหัวหน้า จนท.(พ.อ.อ.(พ)) ในการปฏิบัติงาน

๒. การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) เพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของ น.ประทวน ชั้นยศ พ.อ.อ. ให้มีความพร้อมเป็นระดับ หัวหน้า จนท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ, ให้คำแนะนำ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของ จนท.ชำนาญการ, ปฏิบัติงานที่ยุ่ยากซับซ้อนได้ และช่วยเหลือ น.สัญญาบัตร ในการปฏิบัติงาน

ขั้นตอน :



การทดสอบ...

การทดสอบความรู้ความสามารถ :

รายการ	อัตรา พ.อ.อ.	อัตรา พ.อ.อ.(พ)	หมายเหตุ
๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับ การทดสอบความรู้ ความสามารถ	ชั้นยศ จ.อ. และมีระยะเวลาการครองยศ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑ ธ.ค.ของปีนั้น ๆ	ชั้นยศ พ.อ.อ.	
๒. รูปแบบการ ทดสอบความรู้ ความสามารถ	- ทดสอบภาคทฤษฎี หรือทดสอบภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ - การดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ปีละ ๑ ครั้ง ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ไม่เกินเดือน ธ.ค.) - เกณฑ์การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - ในปีงบประมาณ ๖๕ ให้ยกเว้นการนำผล กำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความเข้าใจ ภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็น คะแนนพิเศษ โดยอนุโลม - ปีงบประมาณ ๖๖ นำผลเกณฑ์ มาตรฐานระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) มากำหนดเป็นคะแนนพิเศษ ใน ปีที่ทำการทดสอบความรู้ความสามารถ ไปพลางก่อน โดยให้นำไปรวมกับคะแนน ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคทฤษฎี หากไม่สามารถทดสอบได้ ให้ดำเนินการ เช่นเดียวกับ ปีงบประมาณ ๖๕ - ปีงบประมาณ ๖๗ เป็นต้นไป ให้ แต่ละสายวิทยาการ พิจารณาจัดทำ ข้อสอบภาษาอังกฤษเฉพาะทางของแต่ละ สายวิทยาการ ในการทดสอบความรู้ ความสามารถ สัดส่วนร้อยละ ๒๐		- ปีงบประมาณ ๖๕ มีการทดสอบ ความรู้ ความสามารถ เข้าอัตรา พ.อ.อ. จำนวน ๒ ครั้ง (ห้วงเดือน ธ.ค.๖๔ และ มี.ย.๖๕) โดยที่ ครั้งที่ ๒ เป็นการสอบแก้ตัว สำหรับผู้ที่ไม่ผ่าน การสอบครั้งแรก (เฉพาะ น.ประทวน ที่ครองยศ จ.อ. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงเดือน ต.ค.๖๔) และผู้ที่ ไม่ได้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ใน ครั้งที่ ๑ เนื่องจาก ติดราชการ หรือมี เหตุผลความจำเป็น
๓. ระยะเวลาของผล การทดสอบความรู้ ความสามารถ	ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี	ไม่กำหนด ระยะเวลา	
๔. การทดสอบของ สายวิทยาการที่มี ระดับความชำนาญ ทหารอากาศ ระดับ ๙๐		เทียบเท่า การทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ก่อนย้ายเข้าดำรง ตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)	

เปรียบเทียบ
หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ ในการบริหารกำลังพล ประเภท น.ประทวน

การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.	
เดิม	ใหม่
หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.ว่างรองรับ	คงเดิม
ครองยศ จ.อ.ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	คงเดิม
มีเหล่าทหาร ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ในระดับ ๗๐	คงเดิม
ผ่านการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ	ยกเลิกการผ่านการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ (ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และมีระยะเวลาการใช้ผล ไม่เกิน ๓ ปี)
ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) ในปีที่จะเลื่อนยศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ใช้ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (ECL) มาเป็น คะแนนเพิ่มพิเศษการทดสอบความรู้ความสามารถ ในปีงบประมาณ ๖๕ - ๖๖
มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	คงเดิม
ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้อหากติ หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้ง กรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่ง	คงเดิม

การย้ายเข้าดำรงตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ)	
เดิม	ใหม่
หน่วยมีตำแหน่งอัตรา พ.อ.อ.(พ) ว่างรองรับ	คงเดิม
ครองยศ พ.อ.อ.ไม่น้อยกว่า ๑ ปี, มีอายุ ๔๐ ปีขึ้นไป และ รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นเงินเดือนต่ำสุดของอัตราที่จะเลื่อน	คงเดิม
มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	คงเดิม
มีเหล่าทหาร ลชทอ.หลัก หรือ ลชทอ.รอง ตรงกับ ลชทอ.หน้าที่ โดยต้องมีระดับความชำนาญ เท่ากับหรือสูงกว่า ระดับความชำนาญของ ลชทอ.หน้าที่ หรือลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอย้าย	คงเดิม
ผู้ที่อยู่ในระหว่างต้อหากติ หรืออยู่ในระหว่าง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน ให้ชะลอการย้ายเลื่อนตำแหน่ง	คงเดิม
	ผ่านการศึกษาหลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ อาวุโส (หลักสูตร น.ประทวน ชั้นพันจ่าอากาศ ที่มีการปรับปรุงใหม่)
	ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ (ผลการทดสอบความรู้ความสามารถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ไม่กำหนดระยะเวลาของผล)
	ให้การผ่านการทดสอบเพื่อเลื่อนระดับ ความชำนาญเป็นระดับ ๕๐ เทียบเท่า การผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ